

Создание и внедрение цифровой карточки работника

УДК 656.045.21

М.А. ХЛУДЕЕВА, доцент кафедры “Логистика и транспортные технологии” Оренбургского института путей сообщения — филиала ФГБОУ ВО “Приволжский государственный университет путей сообщения”, Д.В. ДЕДЮЛЯ, обучающийся кафедры “Логистика и транспортные технологии”, Д.Д. АНТОНОВ, обучающийся кафедры “Логистика и транспортные технологии”

Создание и внедрение цифровой карточки работника *Creation and Implementation of a Digital Employee Card*

Цель исследования — оптимизация системы управления охраной труда в транспортном комплексе инфраструктуры ОАО “РЖД”.

Рассматривается процесс создания личной цифровой карточки работника центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО “РЖД” с целью внедрения электронного документооборота в области управления охраной труда среди работников. Увязка работы единой корпоративной автоматизированной системы управления инфраструктурой и единой корпоративной системы управления трудовыми ресурсами и мобильного рабочего места единой корпоративной автоматизированной системы управления инфраструктурой в разделе охраны труда способствует синхронизации данных программных обеспечений дирекции.

Рассматриваются два возможных варианта реализации предложенных мер: с применением пластиковой личной карточки работника или при помощи занесения всех данных в систему мобильного рабочего места единой корпоративной автоматизированной системы управления инфраструктурой.

The purpose of the study is to optimize the occupational safety management system in the transport infrastructure complex of Russian Railways.

The process of creating a personal digital card of an employee of the Central Directorate of Infrastructure, a branch of Russian Railways, is considered in order to introduce electronic document management in the field of occupational safety management among employees. Linking the work of Corporate Automated Infrastructure Management System and Unified Corporate Automated Human Resource management System and the Unified Corporate Automated Infrastructure Management System mobile workplace (hereinafter referred to as the Unified Corporate Automated Infrastructure Management System mobile workplace) in the occupational safety and health section, which facilitates the synchronization of the directorate's software data.

The authors consider two possible options for the implementation of the proposed measures: using a plastic personal card of the employee or by entering all the data into the mobile workplace of the Corporate Automated Infrastructure Management System.

Ключевые слова: охрана труда, единая корпоративная автоматизированная система управления инфраструктурой, единая корпоративная система управления трудовыми ресурсами, оцифровка документов, интерфейс приложения.

Keywords: labor protection; unified corporate automated infrastructure management system, unified corporate automated human resource management system, digitization of documents; application interface.

Введение

Охрана труда является важной составляющей любой организации, направленной на обеспечение безопасных условий работы для сотрудников. На сегодняшний день это понятие охватывает не только физические аспекты безопасности, но и психологические факторы, влияющие на работоспособность. Внедрение эффективной системы

охраны труда требует комплексного подхода, который включает оценку рисков, обучение работников и разработку мероприятий по предотвращению несчастных случаев.

Для обеспечения безопасности работников на железнодорожном транспорте необходимо соблюдать ряд обязательных мер безопасности. К ним относятся проведение инструктажа по охране труда, ис-

пользование средств индивидуальной защиты, регулярные проверки состояния оборудования, контроль за соблюдением технических норм и правил эксплуатации. Также важно обучение работников правилам безопасного поведения на рабочем месте и реагированию на чрезвычайные ситуации.

**Статью целиком читайте
в бумажной версии журнала**