

ТРЕБОВАНИЯ СТАНДАРТОВ ДЛЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ
REQUIREMENTS OF STANDARDS FOR PERSONNEL SUPPORT OF TRANSPORT AND COMMUNICATIONS

УДК 333.108.2

АДЕР Анна Владимировна (кандидат экономических наук)

(Оренбургский институт путей сообщения — филиал ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения»)

Данная статья посвящена особенностям применения профессиональных стандартов в кадровом обеспечении отраслей транспорта и связи.

Актуальность применения профессиональных стандартов в различных отраслях экономики все еще выступает как рекомендательная норма регулирования социально-экономических и трудовых отношений.

Сегодня во многих отраслях экономики требуется специфичность применения и увязки с действующими кадровыми реалиями, кадровой политикой, кадровым документооборотом действующих практически в одной плоскости нескольких нормативов — Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД) и профессиональных стандартов.

Современное кадровое обеспечение в отраслях транспорта и связи терпит нехватку кадров именно рабочих профессий, причиной этому выступает многоаспектность требований к профессиональным компетенциям.

This article is devoted to the peculiarities of the application of professional standards in staffing the transport and communications industries.

The relevance of the application of professional standards in various sectors of the economy still acts as a recommendatory norm for regulating socio-economic and labor relations.

Today, in many sectors of the economy, specificity of application and coordination with current personnel realities, personnel policies, and personnel document flow of several standards operating practically on the same plane is required - the Unified Tariff and Qualification Directory of Work and Professions of Workers (UTKS), the Unified Qualification Directory of Positions of Managers, Specialists and Employees (ECSO) and professional standards.

Modern staffing in the transport and communications industries suffers from a shortage of workers in blue-collar professions, the reason for this being the multifaceted requirements for professional competencies.

Ключевые слова: кадровое обеспечение, профессиональные стандарты, подбор/отбор кадров, профессиональные компетенции, кадры предприятия, квалификация, трудовой функционал.

Keywords: staffing, professional standards, recruitment/selection, professional competencies, enterprise personnel, qualifications, labor functionality.

Литература

1. Адер А.В. Современные методология и теории рынка труда// Наука и образование: актуальные вопросы теории и практики: Материалы III Международной научно-методической конференции, посвященной 50-летию Самарского государственного университета путей сообщения. Самара. 21 — 22 марта 2023 г. — Оренбург: ОрИПС — филиал СамГУПС. 2023. С. 75 — 77.
2. Адер А.В., Дудко А.В., Емец М.С. и др. Современные мотивационные подходы к оценке трудовой деятельности персонала промышленных компаний// ЦИТИСЭ. 2022. № 3 (33). С. 434 — 449.
3. Землякова С.Н. Особенности учета и организации труда дистанционных сотрудников// Вестник Донского государственного аграрного университета. 2021. № 1 — 2 (39). С. 120 — 124.
4. Емец М.С., Адер А.В. Специфика формирования аутсорсинговых отношений в сегменте организации перевозок груза в цепи поставок// Актуальные вопросы экономики транспорта высоких скоростей: Сборник научных статей национальной научно-практической конференции. Санкт-Петербург. 16 июня 2020 г./ Под редакцией Н.А. Журавлевой. Том 1. — СПб.: ООО «Институт независимых социально-экономических исследований — оценка». 2020. С. 201 — 205.
5. Адер А.В., Емец М.А., Криволапов В.Г. и др. Корреляционная зависимость профессиональных и образовательных стандартов при подготовке инженерных кадров в контексте реализации национальной системы квалификаций// ЦИТИСЭ. 2020. № 2 (24). С. 291 — 307.
6. Киртава Г.Т., Кандаурова А.В. Подходы к определению понятия «профессиональная направленность личности»// Вестник Нижневартковского государственного университета. 2023. № 2. С. 85 — 99.
7. Михайлова А.Г. Технологии формирования коммуникативной готовности будущих инженеров в контексте профессиональной подготовки// Вестник Нижневартковского государственного университета. 2023. № 2. С. 100 — 109.
8. Якушкина Н.А., Гаврилюк Е.С. Модели и формы взаимодействия университета и корпоративных партнеров// Экономика. Право. Инновации. 2024. № 1. С. 24 — 33.