

## Профсоюз удовлетворен социальной политикой Почты России

Более 6 млрд. руб. будет направлено на повышение заработной платы работникам ФГУП «Почта России» в 2016 г. Согласно новому коллективному договору предприятия на 2016 — 2018 гг., вступившему в силу с 1 января, предусмотрен рост оплаты труда для всех почтовиков. Серьезным достижением нового коллективного договора председатель Профсоюза работников связи России **А.Г. Назейкин** считает существенное расширение социальных гарантий работникам почты.

При подготовке проекта коллективного договора рассматривались предложения и пожелания, поступившие от сотрудников предприятия и региональных профсоюзных организаций. Всего их было более 300. Многие из них нашли отражение в новом документе. Более того, в нем не сокращено ни одной льготы, а напротив — увеличены размеры выплат и внедрены новые направления поддержки работников.

Несмотря на то, что Профсоюз постоянно поднимал проблему низкой оплаты труда рядовых работников почтовой связи, только в 2014 г., впервые с 2008 г., была увеличена зарплата сотрудникам филиалов. Тогда на ее повышение было направлено 10,5 млрд. руб.

С декабря минувшего года Почта России реализует очередной этап программы повышения заработной платы, который затрагивает сотрудников почтовых отделений во всех филиалах. Так, с 1 декабря была увеличена оплата труда работникам почтовых отделений в 17 филиалах

предприятия, расположенных в макрорегиональных центрах и городах-миллионниках, а именно в Волгоградской, Воронежской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Ростовской, Самарской, Свердловской, Тверской, Челябинской областях, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, Красноярском, Пермском, Ставропольском и Хабаровском краях, республиках Башкортостан и Татарстан.

С 1 февраля 2016 г. в остальных 65 филиалах Почты России, в том числе в Москве и Московской области, стартовал второй этап повышения заработной платы для сотрудников почтовых отделений, на который до конца текущего года будет направлено более 6 млрд. руб. В целом повышение заработной платы затронет 95 % сотрудников и составит в среднем 10 % по предприятию.

В новом коллективном договоре зафиксировано, что работодатель рассматривает возможность обеспечения роста средней заработной платы к концу отчетного года. По категориям сотрудников это повышение выглядит так: на 13 % — работникам основного производства; на 6,2 % — работникам вспомогательного и обслуживающих производств, а также административно-управленческому персоналу. Повышение будет производиться исходя из финансовых возможностей и при условии выполнения утвержденных ключевых показателей эффективности деятельности предприятия.



В коллективном договоре предусмотрен и ряд доплат: за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ и исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника. Документом предусмотрены также доплаты за работу во вредных условиях, в сверхурочное и ночное время, в выходные и праздничные дни.

Еще один существенный момент нового договора — это начисление коэффициентов к оплате труда сотрудников. В частности, документом предусмотрено применение коэффициентов за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях, районных коэффициентов. Предусмотрены и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока. При этом районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы начисляются на оклад работника и персональную надбавку, а также на выплаты и премии, связанные с производственными показателями.

И в предыдущем, и во вступившем в силу коллективном договоре Почты России заложено немало социальных льгот и гарантий. Причем не только для самих работников, но и для их детей, а также для пенсио-